

Van lelijk eendje naar mooie zwaan!

Kris Rayen

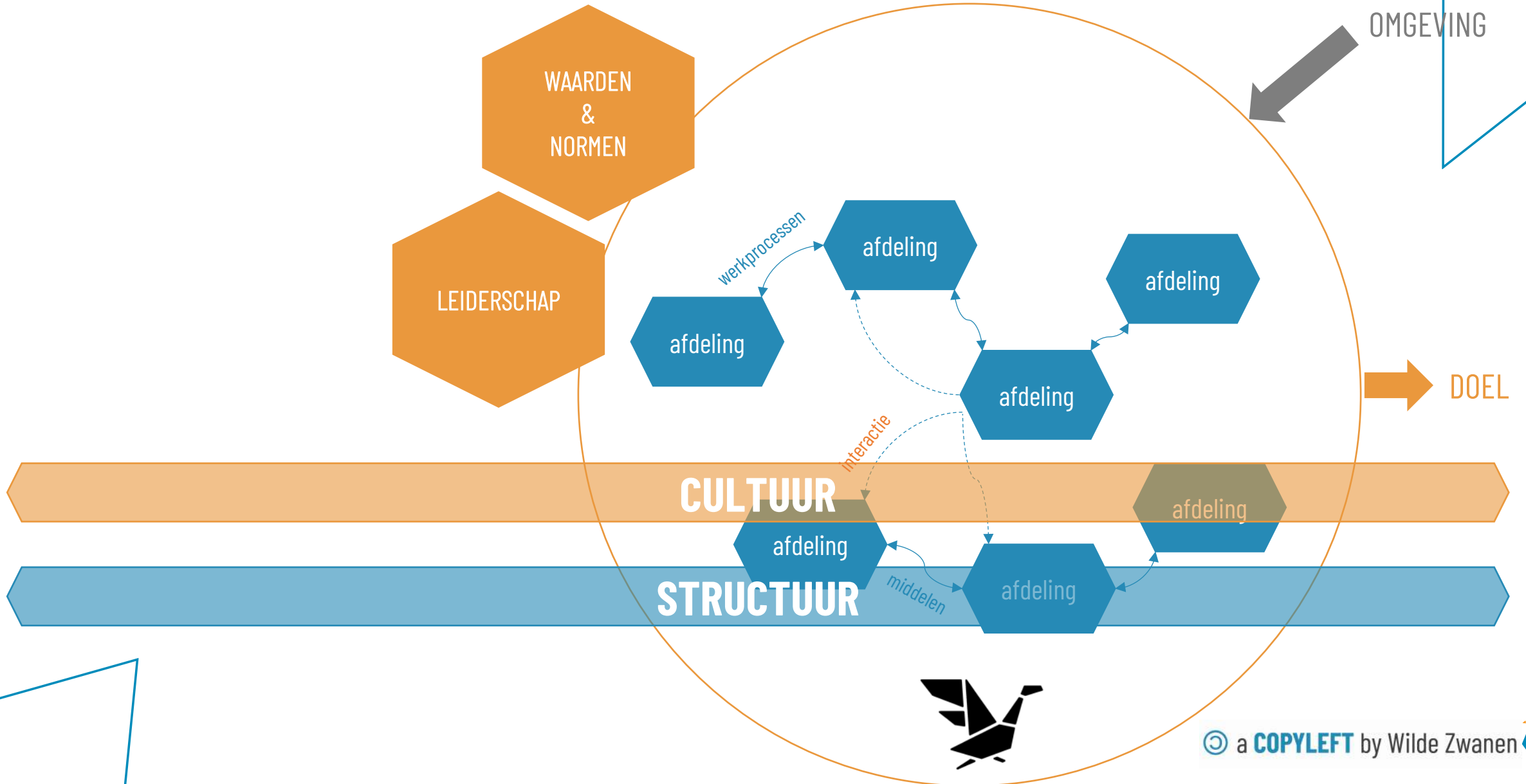
wilde  zwanen
ORGANISATIE ARCHITECTEN



Waarom ben ik toch steeds de zondebok?

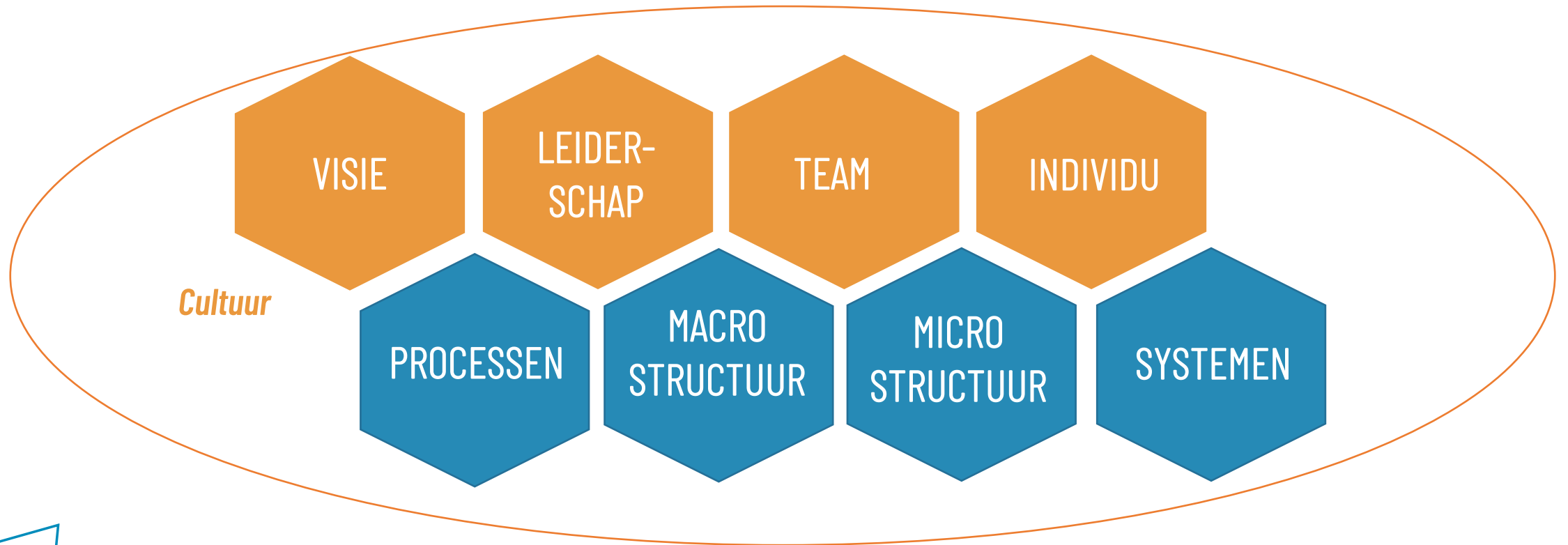
GRONDOORZAKEN VAN CONFLICTEN

Krachtvelden op organisatie, team en individueel niveau



8 HEFBOMEN DIE BIJDAGEN TOT EEN EFFECTIEVERE & EFFICIËNTERE SAMENWERKING

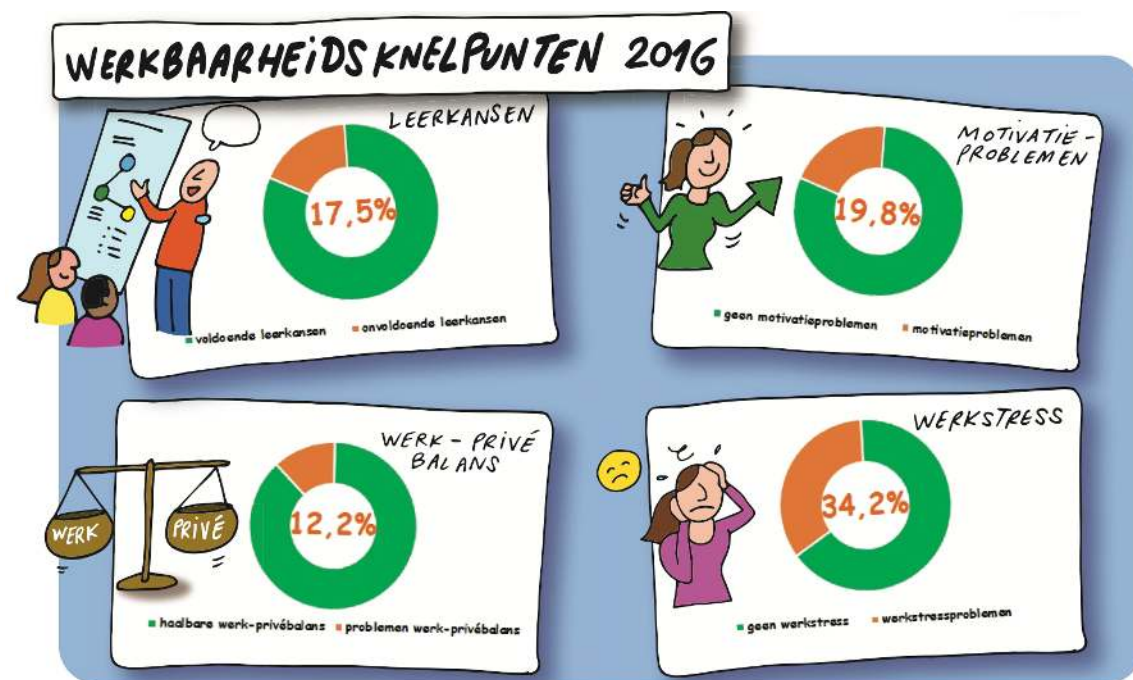
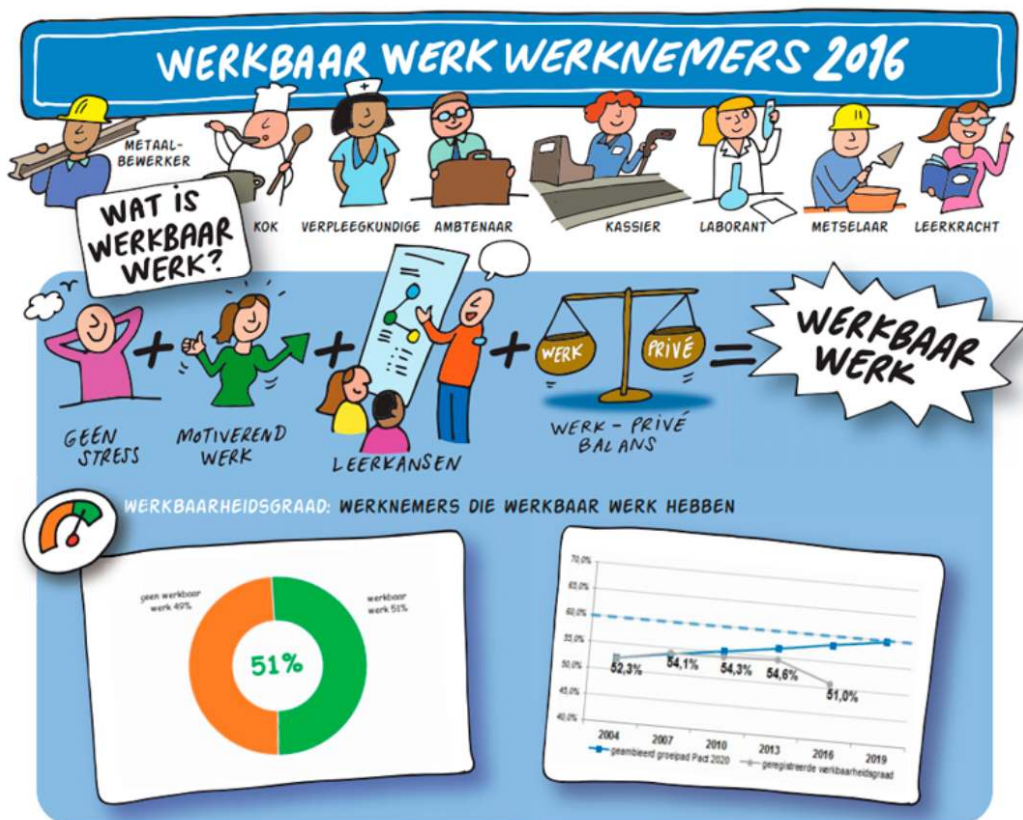
Werken aan *cultuur*: hoe onze medewerkers mobiliseren & ontwikkelen



Werken aan *structuur*: hoe onze organisatie inrichten

Arbeidskwaliteit in Vlaanderen

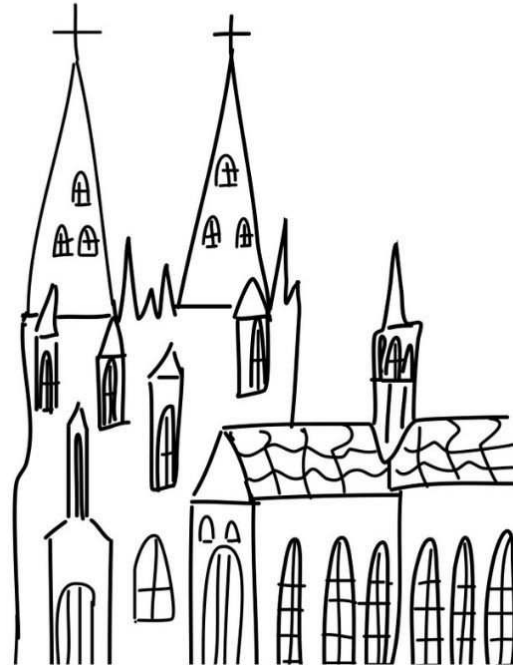
Er is werk aan de winkel!



WAT WILLEN WE ALS ORGANISATIE REALISEREN?

VISIE

PROCESSEN



PURPOSE MINDSET

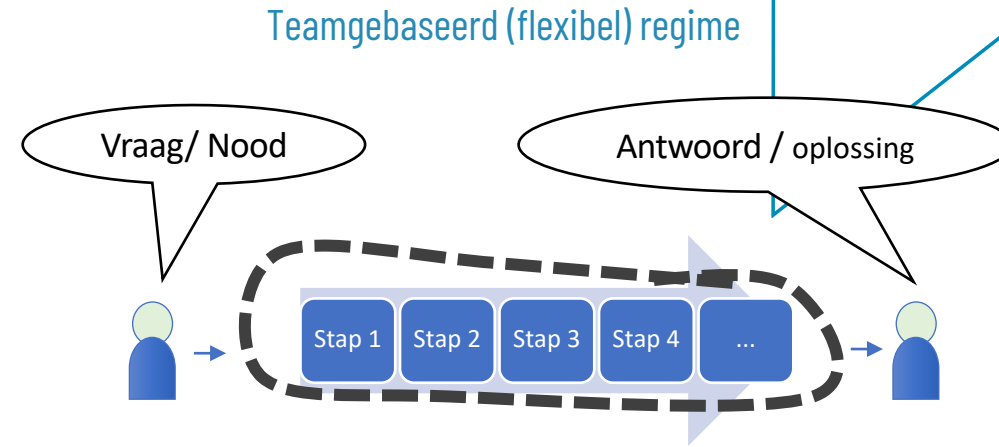
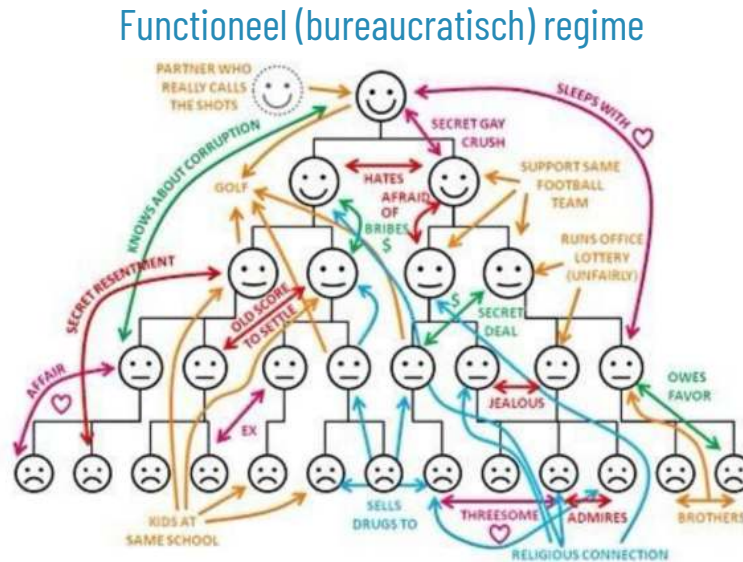
- visie
- zingeving
- perspectief
- eigenaarschap



WAT VOOR ORGANISATIE HEBBEN WE DAARVOOR NODIG?

MACRO
STRUCTUUR

LEIDERSCHAP



LEIDERSCHAP MINDSET

- Vertrouwen
- Regelruimte
- Transparantie
- Overzicht

HOE ZIEN WE ONZE MEDEWERKERS RESULTAATGERICHT SAMENWERKEN?



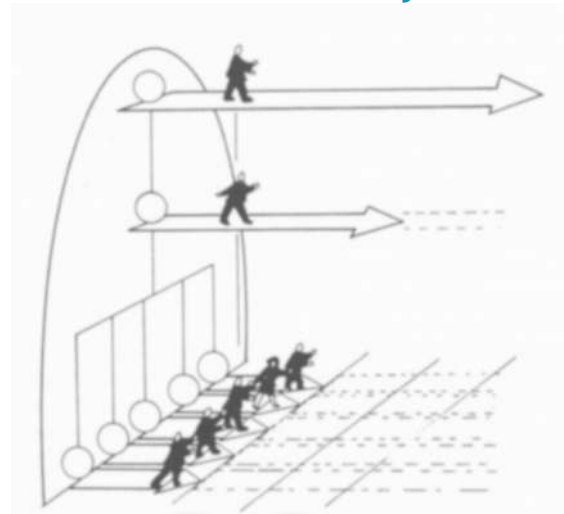
TEAM MINDSET, groeiproces:

- Teamdoelstellingen (balans team - individu)
- Teamrollen (expertise- & regelwerking)
- Teamrelaties (samenwerken, inzet, gedrag)

MICRO
STRUCTUUR

TEAM

Vertikale sturing



Horizontale sturing



WAT IS ER NODIG OM HET WERK GEDAAN TE KRIJGEN?



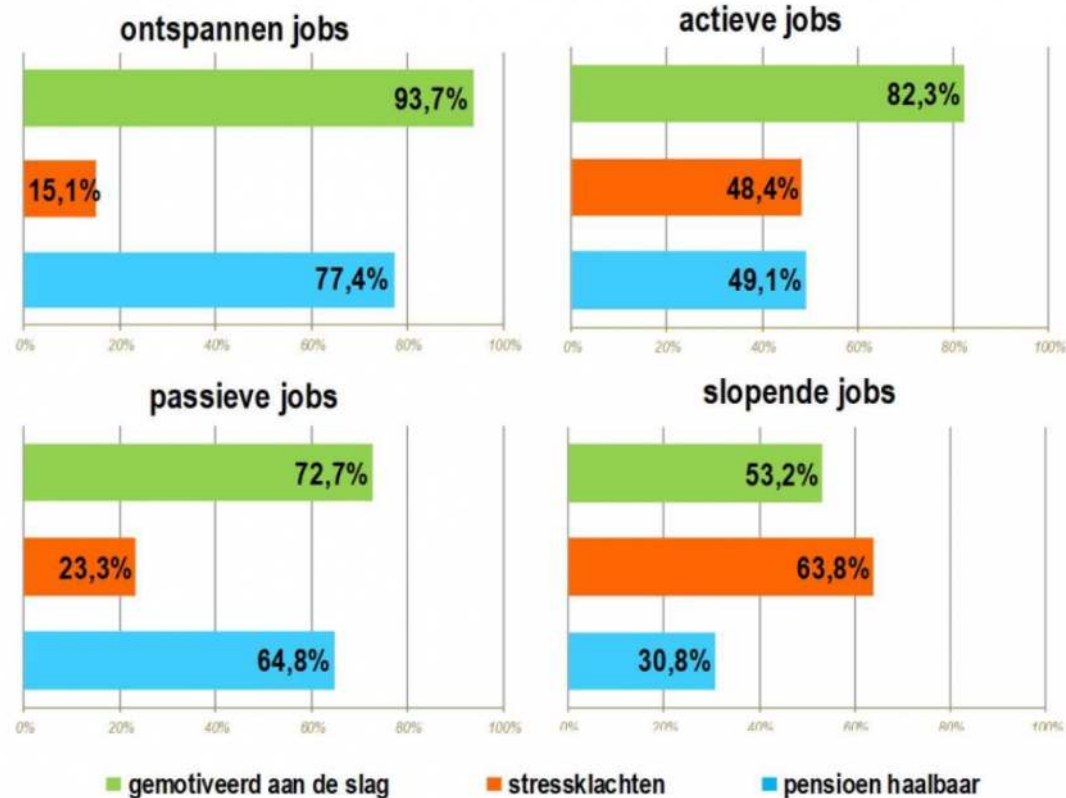
TALENT MINDSET

- Engagement: autonomie, competentie, verbondenheid
- Duurzame inzetbaarheid: haalbare werkdruk én prestatiedoelstellingen

SYSTEMEN

INDIVIDU

Werkbaarheidsevaluatie van de Karasek-jobtypes o.b.v. de Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2016



GLOBAL EMPLOYEE ENGAGEMENT

GALLUP, 2018

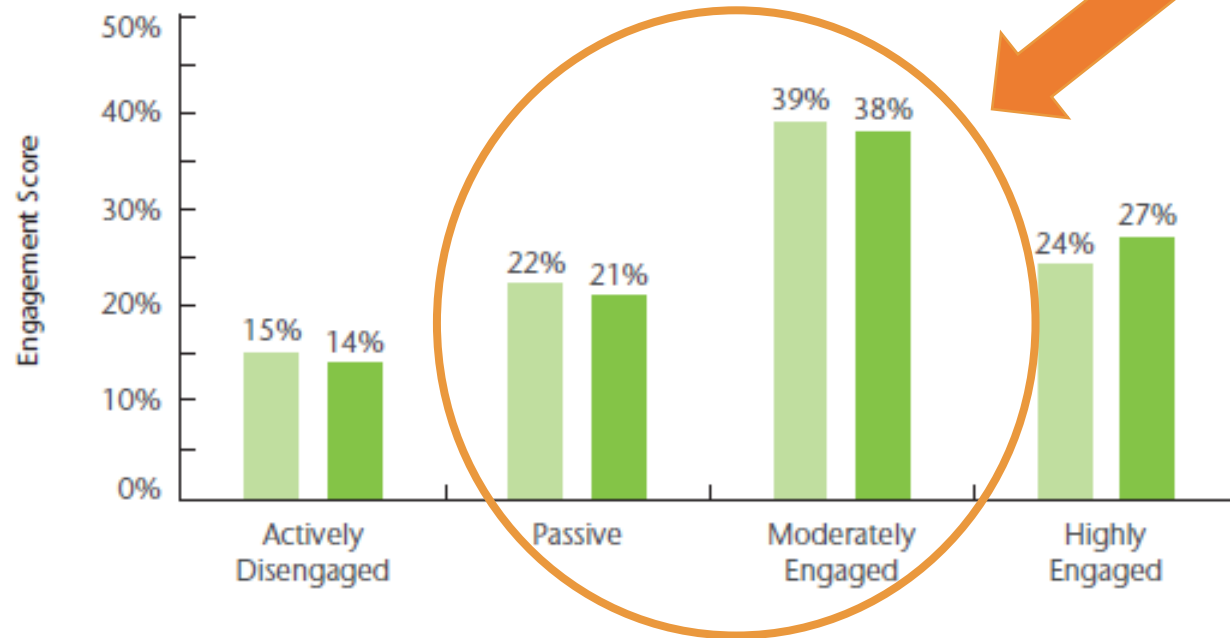


**opportuniteit
+ 59 %**

Engagement - positieve effecten

- + Productiviteit
- + Betrokkenheid
- + Samenwerking
- + Innovatie

- Stress
- Absenteïsme
- Personeelsverloop
- Burn-out



A-motivatie

Gecontroleerde motivatie

Autonome
motivatie

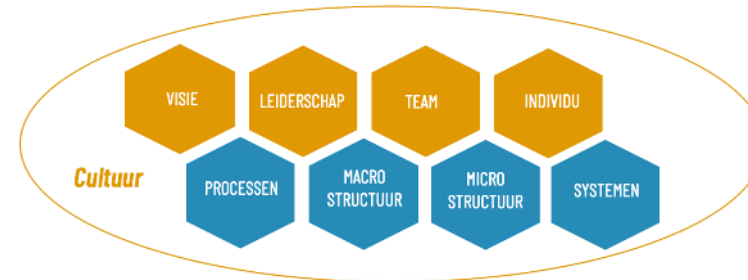
SAMENVATTING

willen we iedereen "in de lucht" krijgen ...

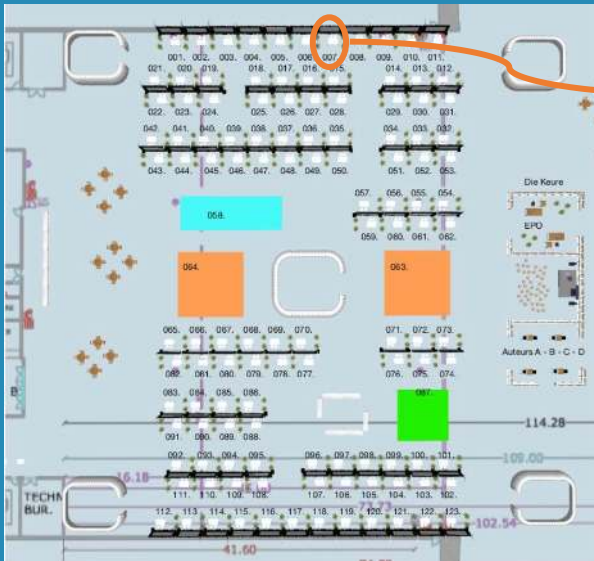
... dan doe je dit **integraal**
met aandacht voor **cultuur** & **structuur** elementen



Werken aan **cultuur**: hoe onze medewerkers mobiliseren & ontwikkelen



Werken aan **structuur**: hoe onze organisatie inrichten



STAND 7

BEZORG JE **E-MAILADRES** & MAAK KANS OP EEN **GRATIS INSPIRATIESESSIE**,
IN-HUIS BIJ JULLIE ORGANISATIE.
WE BEZORGEN JE DE PRESENTATIE.



ORGANISATIE ARCHITECTEN - Kris Rayen - 0474 98 30 05 - kris@wildezwanen.be - www.wildezwanen.be